



当社は国連が提唱する『持続可能な開発目標（SDGs）』に賛同し、積極的な取組を通じて持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

脱炭素社会の実現

<p>7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに</p>	<p>7.エネルギーをみんなにそしてクリーンに すべての人々の、安価かつ信頼できる持続可能な近代的なエネルギーへのアクセスを確保する</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・クールビズおよびウォームビズに取り組みます。 ・社内業務の電子化、ペーパーレス化に取り組みます。 ・EVの軽貨物車両導入を試行します。
<p>13 気候変動に具体的な対策を</p>	<p>13.気候変動に具体的な対策を 気候変動及びその影響を軽減するための緊急対策を講じる</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・社員、会員ドライバーにエコドライブを実践し「省エネ」に努めます。 ・循環型社会構築のために、廃棄物の減量および適正処理、資源のリサイクル化などに積極的に取り組みます。

ワーク・ライフ・バランス

<p>3 すべての人に健康と福祉を</p>	<p>3.すべての人に健康と福祉を あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を確保し、福祉を促進する</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・すべての社員の健康管理・健康増進に努めます。 ・従業員が安定して働ける職場環境作りに取り組みます。
<p>5 ジェンダー平等を実現しよう</p>	<p>5.ジェンダー平等を実現しよう ジェンダー平等を達成し、すべての女性及び女児の能力強化を行う</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・採用において、男女の別なく平等な雇用に努めています。 ・男女問わず産休や育休制度の利用を積極的に促します。 ・性別による役割を背負わず自由に能力を発揮できるようにジェンダーフリーに取り組みます。
<p>8 働きがいも経済成長も</p>	<p>8.働きがいも 経済成長も 包摂的かつ持続可能な経済成長及びすべての人々の完全かつ生産的な雇用と働きがいのある人間らしい雇用（ディーセント・ワーク）を促進する</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・社員のモチベーション向上に努めさらなる雇用の延長を促します。 ・社内のコミュニケーションを活性化し、風通しの良い職場環境を作り推進します。 ・輸送を通じ社会に奉仕する理念のもとやりがいをもって物流業務に取り組みます。

責任ある企業行動

<p>9 産業と技術革新の基盤をつくろう</p>	<p>9.産業と技術革新の基盤をつくろう 強靱（レジリエント）なインフラ構築、包摂的かつ持続可能な産業化の促進及びイノベーションの推進を図る</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・GPSと連動した配車システムを活用し集荷場所に近い車両を手配する等物流の効率化を図ります。 ・スマートフォン、インターネットを活用した配送業務に取り組みます。
<p>12 つくる責任 つかう責任</p>	<p>12.つくる責任 つかう責任 持続可能な生産消費形態を確保する</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ペットボトルのキャップのリサイクルを推進します。 ・きちんと分別したゴミ捨てに取り組みます。